

Na osnovu člana 83. Zakona o visokom obrazovanju ("Sl. glasnik USK", broj: 24/17), člana 9. stav (3) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Sl. glasnik USK", broj: 15/20) i člana 61. Statuta Univerziteta u Bihaću, na LIV (pedesetčetvrtoj) redovnoj sjednici Senata Univerziteta u Bihaću održanoj, dana 29. 10. 2020. godine, donesen je:

## **PRAVILNIK O IZBORU U AKADEMSKA ZVANJA NA UNIVERZITETU U BIHAĆU**

### **I OPŠTE ODREDBE**

#### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom propisuje se postupak i uslovi izbora akademskog osoblja u odgovarajuće naučno-nastavno i umjetničko-nastavno zvanje na Univerzitetu u Bihaću (u daljem tekstu: Univerzitet), te postupak i uslovi imenovanja i rada Komisije za pisanje izvještaja za izbor u akademska zvanja.

#### **Član 2.**

Univerzitet vrši izbor u nastavnička i saradnička zvanja u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju, Statutom Univerziteta u Bihaću i ovim Pravilnikom.

#### **Član 3.**

Postupak izbora u zvanje provodi se:

- ako nastavniku ili saradniku ističe izbor u zvanje,
- ako je nastavnik ili saradnik stekao osnovne uvjete za napredovanje u više zvanje,
- ako postoji potreba za nastavničkim ili saradničkim mjestom.

### **II NASTAVNIČKA I SARADNIČKA ZVANJA TE UVJETI ZA IZBOR U ZVANJE**

#### **Član 4.**

(1) Univerzitet dodjeljuje naučno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja i to: redovni profesor, vanredni profesor, docent, lektor, viši asistent i asistent.

(2) Akademska zvanja iz prethodnog stava razvrstavaju se u nastavnička i saradnička zvanja.

(3) Nastavnička zvanja su: redovni profesor, vanredni profesor, i docent, a lektor, viši asistent i asistent su saradnička zvanja.

#### **Član 5.**

(1) Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavno zvanje redovnog profesora su:

- naučni stepen doktora nauka iz odgovarajuće naučne oblasti,

- provedeno šest godina u zvanju vanrednog profesora,
  - najmanje dvije objavljene knjige iz oblasti izbora,
  - najmanje osam naučnih radova iz oblasti izbora, objavljenih u priznatim publikacijama, a sve nakon sticanja zvanja vanrednog profesora, te
  - uspješno mentorstvo odbranjene disertacije jednog kandidata za stepen trećeg ciklusa.
- (2) Uslovi za izbor nastavnika u naučno - nastavno zvanje vanrednog profesora su:
- naučni stepen doktora nauka iz odgovarajuće naučne oblasti,
  - provedeno pet godina u zvanju docent,
  - najmanje pet naučnih radova iz oblasti izbora, objavljenih u priznatim publikacijama,
  - objavljena jedna knjiga iz oblasti izbora ili originalni naučni ili stručni uspjeh, kao što je: naučni projekt, patent ili originalna metoda,
  - Uspješno mentorstvo jednog kandidata za stepen drugog ciklusa, a sve nakon izbora u zvanje docenta.
- (3) Uslovi za izbor nastavnika u naučno - nastavno zvanje docenta su:
- naučni stepen doktora nauka iz odgovarajuće naučne oblasti,
  - najmanje tri naučna rada iz oblasti izbora objavljena u priznatim publikacijama, i
  - proveden jedan izborni period u saradničkom zvanju.

#### **Član 6.**

- (1) Ukoliko kandidat za napredovanje u zvanje vanrednog profesora iz objektivnih razloga nije ispunio uslov mentorstvo na II ciklusu onda je dužan objaviti još jedan rad u citatnim bazama, kao prvi autor.
- (2) Ukoliko kandidat za napredovanje u zvanje redovnog profesora iz objektivnih razloga nije ispunio mentorstvo na III ciklusu onda je kandidat dužan objaviti još dva rada u citatnim bazama kao prvi autor ili još dva mentorstva na II ciklusu, računajući od posljednjeg izbora.
- (3) Radovi iz stava (1) i (2) ovog člana moraju biti indeksirani u citatnim bazama u kategoriji I ili kategoriji II indeksnih baza podataka Pravilnika o kategorizaciji publikacija Univerziteta u Bihaću, broj: 06-4314/18 od 12. 07. 2018. godine (u daljem tekstu: Pravilnik).
- (4) Ocjenu relevantnosti radova, objavljenih u citatnim bazama vrši komisija za izbor u naučno-nastavna, odnosno umjetničko-nastavna zvanja.
- (5) Objektivni razlozi za neispunjavanje uvjeta mentorstva iz stava (1) i (2) ovog člana su:
- a) ako na fakultetu nije organiziran studij II i III ciklusa studija,
  - b) ako nijedan kandidat nije prijavio temu magistarskog ili doktorskog rada iz naučne oblasti za koju se vrši izbor,
  - c) ako zbog broja kandidata u datom vremenskom periodu kandidat za izbor u određeno akademsko zvanje nije određen za mentora.

#### **Član 7.**

- (1) Uslovi za izbor u naučno - nastavno zvanje lektora su:

- završen stepen drugog ciklusa (magisterij) iz odgovarajuće naučne oblasti i pokazani rezultati u nastavnom radu.

- izbor u zvanje lektora se može vršiti za užu naučnu oblast ili nastavni predmet strani jezik, koji se na Univerzitetu studira kao obavezni nastavni predmet.

(2) Uslovi za izbor u naučno - nastavno zvanje višeg asistenta su:

- završen stepen drugog ciklusa (magisterij) iz odgovarajuće oblasti s najmanje 300 ECTS bodova, i

- ostvarena najniža prosječna ocjena na I i II ciklusu, odnosno na dodiplomskom i postdiplomskom studiju od 8, odnosno 3,5.

- poznavanje jednog svjetskog jezika, najmanje srednjeg nivoa, ako se prvi put kandidat bira u ovo zvanje.

(3) Uslovi za izbor u naučno - nastavno zvanje asistenta su:

- završen odgovarajući univerzitetski stepen sa najmanje 240 ECTS bodova,

- ostvarena najniža prosječna ocjena u toku studija od 8, ili 3,5,

- poznavanje jednog svjetskog jezika, najmanje srednjeg nivoa.

(4) Izuzetno od stava (2) i (3) ovog člana, uslov za izbor saradnika na kliničke predmete iz oblasti medicinskih nauka je i stručni stepen specijaliste iz odgovarajuće grane medicine.

(5) Kao dokaz o poznavanju svjetskog jezika, pri izboru u zvanje asistenta i višeg asistenta, priznaje se Uvjerenje Centra za jezike Univerziteta/certifikat verifikovane škole stranih jezika/uvjerenje o položenom stranom jeziku na visokoškolskoj ustanovi.

#### **Član 8.**

(1) Pod pokazanom nastavničkom sposobnošću, kao uslov za izbor u sva nastavnička zvanja, podrazumijeva se proveden jedan izborni period u nižem izbornom zvanju.

(2) Kandidati koji su stekli naučni stepen magistra nauka ili doktora nauka, a nemaju iskustvo u radu u nastavi ili ga nemaju u trajanju utvrđenom u prethodnom stavu, mogu biti birani samo u saradničko zvanje.

#### **Član 9.**

(1) Uslovi za izbor u umjetničko - nastavna zvanja u koja se bira akademsko osoblje na studijskim profilima na Univerzitetu su:

- za redovnog profesora: završen stepen najmanje prvog ciklusa, najmanje 8 javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva koji su značajno doprinijeli razvoju kulture i umjetnosti, doprinos u podizanju novog nastavnog i umjetničkog kadra, a sve nakon sticanja zvanja vanrednog profesora,

- za vanrednog profesora: završen stepen najmanje prvog ciklusa, najmanje 5 javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva, priznanja za uspješno djelovanje u odgovarajućoj oblasti umjetnosti, pokazani rezultati u nastavnom radu, a sve nakon sticanja zvanja docent,

- za docenta: završen stepen najmanje prvog ciklusa, najmanje 3 javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva, pokazani rezultati u nastavnom radu, a sve nakon sticanja zvanja višeg asistenta,

- Za višeg asistenta: završen stepen drugog ciklusa, odnosno stepen prvog ciklusa i javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva,

- Za asistenta: završen stepen prvog ciklusa, s najmanje 240 ECTS bodova i najnižom prosječnom ocjenom od 8 ili 3,5.

(2) Kandidat za izbor u umjetničko-nastavno zvanje nastavnika koji ispunjava uslove za izbor, a koji ranije nije izvodio nastavu na univerzitetu, dužan je održati pristupno predavanje, koje, da bi izbor bio punovažan, mora biti pozitivno ocijenjeno.

(3) Prilikom izbora u zvanje višeg asistenta i asistenta, osim uslova utvrđenih u prethodnom stavu, kandidati treba da ispunjavaju i ostale uslove utvrđene ovim Pravilnikom.

(4) Prilikom izbora u umjetničko-nastavna zvanja, ocjenu relevantnih oblika umjetničkog stvaralaštva vrši komisija za izbor, vodeći računa o referentnosti i standardima koji su uobičajeni za određenu umjetničku oblast.

#### **Član 10.**

(1) Kod izbora u naučno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja, kao relevantni, uzimaju se radovi objavljeni u publikacijama navedenim u Pravilniku.

(2) Originalni naučni ili stručni uspjeh podrazumjeva vođenje domaćeg ili međunarodnog naučno-istraživačkog projekta na nivou visokoškolskih ustanova/institute; patent podrazumijeva da je registrovan kod Instituta za intelektualno vlasništvo BiH ili Evropskog ureda za patente (EUROPIEN PATENT OFFICE); te originalna metoda podrazumijeva da je priznata od relevantne ustanove.

#### **Član 11**

(1) Pod "knjigom" se podrazumijevaju objavljene knjige koje mogu biti: naučnog, stručnog i naučno-stručnog karaktera.

(2) Knjiga relevantna za izbor, treba da je:

- recenzirana od strane najmanje dva recenzenta izabrana u naučno - nastavno zvanje na istoj ili srodnoj naučnoj oblasti, na koju se knjiga odnosi,

- objavljena u punom obimu u štampanoj formi ili objavljena u punom obimu u elektronskoj formi na Web stranici Univerziteta ili elektronski prenosivom mediju, i

- postupak katalogizacije izvršen po međunarodnim i domaćim standardima (CIP katalogizacija).

(3) U postupku izbora u zvanje uzimaju se u obzir samo knjige iz oblasti izbora.

#### **Član 12.**

(1) Periodi na koji se bira akademsko osoblje na Univerzitetu su:

a) Asistent - na period od 4 godine, bez mogućnosti reizbora,

b) Viši asistent - na period od 5 godina, s mogućnošću ponovnog izbora, isključivo ako postigne stepen trećeg ciklusa studija,

c) Lektor - na period od 5 godina, s mogućnošću ponovnog izbora isključivo ako postigne stepen trećeg ciklusa,

- d) Docent - na period od 5 (pet) godina, s mogućnošću ponovnog izbora,
- e) Vanredni profesor - na period od 6 (šest) godina, s mogućnošću ponovnog izbora,
- f) Redovni profesor trajno.

(2) U postupku ponovnog izbora uzimaju se u obzir i ranije ispunjeni uslovi za isto naučno-nastavno zvanje.

(3) Sticanje prava na izbor u viša zvanja (vanrednog i redovnog profesora) može se steći i prije predviđenog izbornog perioda, ukoliko kandidat ispunjava sve uslove predviđene članom 5. ovog Pravilnika, s tim da kandidat mora provesti u zvanju iz kojeg se bira najmanje 50% izbornog perioda.

(4) Period na koji se može produžiti saradnički staž je:

a) Asistentu je moguće produžiti saradnički staž, period na koji je izabran, u trajanju od dvije godine nakon isteka postojećeg izbornog perioda, uz uslov da su upisali drugi ili treći ciklus studija.

b) Višem asistentu je moguće produžiti saradnički staž, period na koji je izabran, u trajanju 3 godine nakon isteka postojećeg izbornog perioda, uz uslov da su upisali treći ciklus studija ili prijavili doktorsku tezu.

(5) Rokovi za izbor u isto ili više akademsko zvanje utvrđen Zakonom o visokom obrazovanju, produžit će se za:

a) Vrijeme provedeno na porodiljskom odsustvu, odsustvu radi njege djeteta (postporodiljsko),

b) Bolovanje duže od šest mjeseci,

c) Plaćeno i neplaćeno odsustvo radi stručnog usavršavanja,

d) Za izabrane zvaničnike sa Univerziteta u Bihaću, ukoliko ne učestvuju u nastavnom procesu za period trajanja funkcije, i

e) u drugim naročito opravdanim slučajevima predviđenim Zakonom ili općim aktom Univerziteta.

### III POSTUPAK IZBORA U ZVANJE

#### Član 13.

(1) Univerzitet, je obavezan raspisati javni konkurs za predmete koji nisu pokriveni nastavnicima i saradnicima u stalnom radnom odnosu, a ako se na isti ne prijave odgovarajući kandidati raspisat će ponovljeni javni konkurs

(2) Ako se na ponovljeni javni konkurs ne prijave kandidati koji ispunjavaju uslove propisane Statutom, Univerzitet/fakultet može angažirati nastavnike sa drugih univerziteta kao spoljne saradnike i bez zasnivanja radnog odnosa.

(3) Fakultet može angažovati uglednog inostranog nastavnika da, u svojstvu gostujućeg profesora, određeni period učestvuje u izvođenju nastave.

(4) Prava i obaveze lica angažovanih u izvođenju naučno-nastavnog i umjetničko-nastavnog procesa na Univerzitetu, u smislu prethodnih stavova, bliže se uređuju ugovorom o angažovanju u izvođenju nastave, u skladu sa opštim aktima Univerziteta.

#### **Član 14.**

(1) Zbog isteka perioda na koji su nastavnici i saradnici izabrani, ili zbog potrebe Univerziteta za većim brojem nastavnika i saradnika u naučno-nastavnom procesu, pokreće se postupak za izbor nastavnika i saradnika.

(2) Postupak izbora nastavnika i saradnika, u isto ili više zvanje, pokreće se u posljednjoj godini izbora, a najkasnije šest mjeseci prije isteka izbornog perioda, na zahtjev kandidata.

#### **Član 15.**

(1) Izbor nastavnika i saradnika vrši Senat na prijedlog nastavno-naučnog vijeća fakulteta.

(2) Dekan fakulteta, u roku utvrđenom u stavu (2) prethodnog člana, pokreće inicijativu za raspisivanje konkursa za izbor nastavnika i saradnika na nastavni predmet ili užu naučnu, odnosno umjetničku oblast za koju je fakultet matičan i istu dostavlja NNV fakulteta, koji utvrđuje prijedlog raspisivanje konkursa i isti dostavlja Rektoratu Univerziteta.

#### **Član 16.**

(1) Na osnovu dostavljenog prijedloga Senat raspisuje konkurse, kako slijedi:

- Javni konkurs za izbor nastavnika i saradnika koji prvi put zasnivaju radni odnos na Univerzitetu, zbog postojanja potrebe za nedostajućim akademskim osobljem, i
- Javni konkurs za izbor u odgovarajuće naučno - nastavno, umjetničko - nastavno ili saradničko zvanje, bez zasnivanja radnog odnosa.

(2) Konkurs iz alineja 1. i 2., prethodnog stava, obavezno se raspisuje u jednom od dnevnih novina i na WEB stranici Univerziteta.

Konkurs sadrži:

- opšte i posebne uslove koje kandidat treba da ispuni,
- biografija i bibliografija kandidata
- užu naučnu/umjetničku oblast, odnosno predmet za koji se vrši izbor,
- zvanje u koje se bira,
- rok za prijavu,
- dokumente koje kandidat prilaže kao dokaz o ispunjavanju uslova, i
- adresu na koju se dostavlja prijava sa potrebnom dokumentacijom.

(3) Rok za podnošenje prijave na konkurse iz stava (1) ovoga člana je 15 dana, računajući od dana njegovog objavljivanja.

#### **Član 17.**

(1) Radi pripremanja prijedloga za izbor kandidata prijavljenih na konkurs, imenuje se stručna komisija od tri člana iz reda nastavnika, od kojih je većina iz uže naučne/umjetničke oblasti, odnosno nastavnog predmeta na koji se kandidat bira. Najmanje jedan od članova komisije je iz reda nastavnika koji nisu u radnom odnosu na Univerzitetu u Bihaću, odnosno najmanje jedan od članova komisije je zaposlenik Univerziteta u Bihaću.

- (2) Komisiju iz prethodnog stava imenuje nastavno-naučno vijeće fakulteta u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje prijave na konkurs, na prijedlog dekana.
- (3) Ukoliko se kandidat bira u zvanje nastavnika, članovi komisije moraju biti u istom ili višem zvanju od zvanja u koje se kandidat bira.

#### **Član 18.**

- (1) Komisija za pripremanje prijedloga za izbor sačinjava zajednički izvještaj samo za one kandidate čije su prijave potpune i blagovremene i koji ispunjavaju uslove propisane ovim Pravilnikom u roku od 45 dana od dana imenovanja Komisije i dostavljaju ga nastavno-naučnom vijeću fakulteta koje ju je imenovalo.
- (2) Komisija iz prethodnog stava priprema prijedlog izvještaja, u skladu sa važećom metodologijom za pisanje izvještaja o izboru u zvanje.
- (3) Ukoliko se na istu poziciju raspisanu na konkursu javi više od traženog broja kandidata koji ispunjavaju uslove za izbor u zvanje, komisija će predložiti kandidata sa većim brojem bodova, u skladu sa Odlukom o detaljnoj kategorizaciji i sistemu vrednovanja objavljenih radova i publikacija, broj: 09-2292/19 od 16. 04. 2019. godine (u daljem tekstu: Odluka).
- (4) Na osnovu prijedloga komisije nastavno-naučno vijeće fakulteta utvrđuje prijedlog za izbor u daljem roku od 30 dana i dostavlja ga Senatu.
- (5) Senat je dužan donijeti odluku o izboru u roku od 30 dana od dana prijema prijedloga iz prethodnog stava.

#### **Član 19.**

- (1) Kandidati za koje se, nakon otvaranja prijave, utvrdi da imaju nepotpunu ili neblagovremenu prijavu biće o tome obavješteni od strane stručne službe fakulteta u roku od 30 dana od dana zatvaranja konkursa.
- (2) O odluci o izboru u zvanje se obavještavaju svi učesnici konkursa, koji ispunjavaju uslove, a kandidat koji nije zadovoljan istom, može podnijeti zahtjev za njeno preispitivanje Senatu, u roku od 15 dana od dana prijema odluke o izboru.
- (3) Odluka Senata po zahtjevu iz prethodnog stava je konačna.

#### **Član 20.**

- (1) Dekan fakulteta je odgovoran da se postupak za pripremanje prijedloga za izbor u zvanje nastavnika, odnosno saradnika provede u rokovima utvrđenim ovim Pravilnikom.
- (2) Prijedlog osim dekana može podnijeti:
  - a) zaposlenik kojem istječe izbor,
  - b) prodekan za nastavu ili voditelj odsjeka ukoliko postoji potreba za istim u skladu sa Standardima i normativima za visoko obrazovanje
- (3) Dekan podnosi prijedlog za napredovanje u više zvanje za zaposlenike koji magistriraju ili doktoriraju, odmah po stjecanju prava na izbor,

#### **Član 21.**

- (1) Ako se započeti postupak izbora u akademsko zvanje ne okonča u roku od 6 mjeseci, računajući od dana raspisivanja konkursa, Senat će konkurs poništiti.
- (2) U slučaju da se konkurs poništi krivicom člana Komisije iz reda zaposlenika, dekan pokreće postupak za utvrđivanje teže povrede radne obaveze.

#### **Član 22.**

- (1) Postupak izbora u zvanje neće se vršiti za kandidate koji su stekli jedan od uslova za penzionisanje u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima koji regulišu tu oblast.
- (2) Nastavnici izabrani u zvanje profesora emeritusa mogu učestvovati u nastavnom procesu na II i III ciklusu, a izuzetno i na I ciklusu nakon što se na ponovljeni javni konkurs ne izvrši izbor nedostajućeg nastavnika.
- (3) Nastavnici u zvanju redovnog profesora mogu biti angažirani u nastavi do navršene 70 godine života.
- (4) Nastavnici u zvanju docent i vanrednog profesora, kao i saradnici, nakon sticanja jednog od uslova za penzionisanje mogu biti angažirani u nastavnom procesu do isteka izbornog perioda, ali ne duže od navršenih 70 godina starosti života.

### **IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 23.**

- (1) Pravilnik o kategorizaciji publikacija i Odluka o detaljnoj kategorizaciji i sistemu vrednovanja objavljenih radova i publikacija (prilozi 1. i 2.) čine sastavni dio ovog Pravilnika.
- (2) Izmjene i dopune Odluke o detaljnoj kategorizaciji i sistemu vrednovanja objavljenih radova i publikacija donose se isključivo uz saglasnost Senata Univerziteta u Bihaću.

#### **Član 24.**

- (1) Postupci izbora/ponovnog izbora u zvanja pokrenuti prije stupanja na snagu ovog Pravilnika biće okončani po odredbama članova Zakona o visokom obrazovanju i Statuta Univerziteta u Bihaću koji regulišu ovu materiju, odnosno primjenit će se propis koji je povoljniji za kandidata.
- (2) Pod pokrenutim postupkom smatra se odluka nastavno-naučnog vijeća fakulteta o pokretanju izbora/ponovnog izbora u zvanje.

#### **Član 25.**

- (1) Pravilnik o izboru u akademska zvanja donosi Senat Univerziteta u Bihaću.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je donesen ovaj Pravilnik.

**Član 26.**

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Senat Univerziteta u Bihaću.

**Član 27.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Univerziteta u Bihaću – Rektorat i na WEB stranici Univerziteta u Bihaću.

**Član 28.**

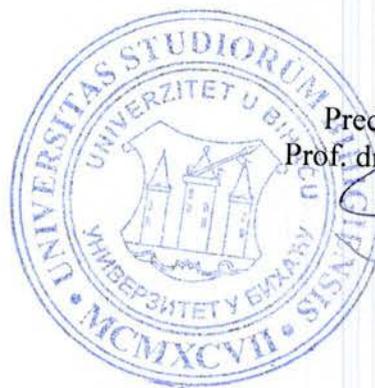
Stupanjem na snagu ovog Pravilnika svi izbori u zvanja na Univerzitetu u Bihaću vršit će se u skladu sa odredbama ovog Pravilnika



Predsjednik Senata:  
Prof. dr. Fadil Islamović

**Broj: 06 – 4896/2020**  
**Bihać, 29. 10. 2020. godine**

Pravilnik o izboru u akademska zvanja na Univerzitetu u Bihaću stupio je na snagu dana 02. 11. 2020. godine.



Predsjednik Senata:  
Prof. dr. Fadil Islamović